

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Ростовское профессиональное училище № 5»
(ГБПОУ РО ПУ № 5)

344091, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Малиновского, 5 в/169

РАССМОТРЕНО

Педагогическим Советом
ГБПОУ РО ПУ № 5

Протокол от 28.11.2024 № 03



УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ РО ПУ № 5
Е.В. Фроленко
приказ № 226 от 28.11.2024

Дорожная карта

организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации
учащихся образовательных организаций, обучающихся и
выпускников ГБПОУ РО ПУ № 5 в целях организации системного
обеспечения отраслей экономики
трудовыми ресурсами из числа молодежи

Таблица 1

Направления работы с группами

№ п/п	Наименование группы	Специфические запросы представителей групп	Направления работы
1	Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет – граждане, получающие основное образование	– проблема выбора профильного класса – проблема выбора дополнительного образования	☐ реализация Единой модели профессиональной ориентации

№ п/п	Наименование клиентской группы	Специфические запросы представителей клиентских групп	Направления работы
и среднее образование	общее	– проблема диагностики профессиональных интересов и склонностей – проблема выбора профессии и образовательной траектории – потребность в первом заработке – непонимание, как и где искать временную работу	– профтуры (экскурсии) на предприятия, включая рекомендации к участию в программе «Открытая промышленность» – профориентационные курсы внеурочной деятельности, в том числе курс «Россия – мои горизонты» – профориентационные консультации для подростков и их родителей
		– несовершеннолетнему – недостаточность подходящих вакансий на временную работу для несовершеннолетних – отсутствие согласия со стороны родителей (опекунов) на временную работу несовершеннолетнего – потребность в информировании о перспективах федерального и регионального рынков труда (горизонт 3-5 лет): востребованные профессии, новые профессии, перспективы развития отраслей экономики	– консультация по юридическим вопросам трудоустройства несовершеннолетних (для подростков и родителей) – организация временного трудоустройства в свободное от учебы время – ярмарки учебных мест – публикация и информирование о рейтинге подготовительных курсов – организация мастер-классов от профессионалов и прохождение профессиональных проб – прохождение профориентационных диагностик – информирование по справочнику востребованных профессий

№ п/п	Наименование клиентской группы	Специфические запросы представителей клиентских групп	Направления работы
2	Выпускники общеобразовательных организаций	- проблема выбора профессии и образовательной траектории - конкуренция при поступлении в учебное заведение (ПОО / ОО ВО) - проблема поиска и выбора первой работы - недостаточное знание своих трудовых прав - недостаточно сформированные коммуникативные навыки и навыки самопрезентации, а также умения планировать и управлять профессиональной карьерой	Для поступающих в ПОО / ОО ВО: - сервис организации целевого обучения на ЕЦП «Работа в России» - информирование об использовании возможностей платформы Карьерный навигатор «Горизонт» - организация временного трудоустройства - проведение в образовательных организациях уроков, курсов по неформальной занятости и легализации трудовых отношений Для вышедших на рынок труда: - организация временного трудоустройства - содействие в поиске подходящей работы - содействие началу осуществления предпринимательской и иной приносящей доход деятельности - организация ярмарок вакансий - психологическая поддержка⁴

№ п/п	Наименование клиентской группы	Специфические запросы представителей клиентских групп	Направления работы
			– социальная адаптация граждан, ищущих работу, безработных граждан ⁵ – организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования – содействие в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости ⁶
			– проведение в образовательных организациях уроков, курсов по неформальной занятости и легализации трудовых отношений – тренинги по развитию коммуникативных навыков, навыков планирования и управления профессиональной карьерой

№ п/п	Наименование клиентской группы	Специфические запросы представителей клиентских групп	Направления работы*
3	Студенты ПОО, в том числе обучающиеся на последних курсах	– потребность в смене образовательной траектории (разочарование в учебе и выбранной первой профессиональной и образовательной траектории) – потребность в подработке (временной работе) – проблема совмещения учебы и работы – потребность попробовать себя в профессии (практика, стажировка) – недостаточно сформированные коммуникативные навыки и навыки самопрезентации, а также умения планировать и управлять профессиональной карьерой	Для всех, кроме последних курсов: – организация практик и стажировок с использованием сервиса в электронном виде на ЕЦП «Работа в России», подбор практик и стажировок – построение трудовой и образовательной траектории, в том числе с использованием цифровых платформ Участников-партнеров – дополнительное обучение во время основной учебы – сервис организации целевого обучения на ЕЦП «Работа в России» – информирование об использовании возможностей платформы Карьерный навигатор «Горизонт» – информирование об использовании возможностей социальной сети «SkillsNet» – организация практической подготовки в форме занятий на предприятиях

№ п/п	Наименование клиентской группы	Специфические запросы представителей клиентских групп	Направления работы*
			Для последних курсов: – сервис организации целевого обучения на ЕЦП «Работа в России» – организация стажировок с использованием сервиса в электронном виде на ЕЦП «Работа в России» – организация временного трудоустройства – обучение навыку составления резюме – обучение навыку прохождения собеседований – обучение тайм-менеджменту в целях совмещения обучения и работы – организация ярмарок вакансий – содействие в поиске подходящей работы – профтуры (экскурсии) на предприятия, включая рекомендации к участию в программе «Открытая промышленность» – информирование об использовании возможностей платформы Карьерный навигатор «Горизонт» – информирование об использовании возможностей социальной сети «SkillsNet» – организация практической подготовки в форме занятий на предприятиях

№ п/п	Наименование клиентской группы	Специфические запросы представителей клиентских групп	Направления работы*
			– адаптация на рабочем месте – тренинги по развитию коммуникативных навыков, навыков планирования и управления профессиональной карьерой

Задачи и направления работы Участников на этапах сопровождения карьерного маршрута групп

Выделяются следующие основные этапы сопровождения карьерного маршрута групп:

- 1) профессиональная ориентация в общеобразовательных организациях, включая информирование о возможностях и перспективах различных профессий, с учетом востребованности на федеральных и региональных рынках труда;
- 2) приемная кампания и обучение в ГБПОУ РО ПУ № 5;
- 3) маршрутизация в процессе обучения и раннее трудоустройство;
- 4) развитие профессиональных компетенций молодежи;
- 5) переобучение молодежи в соответствии с потребностями рынка труда.

Приемная кампания и обучение в ГБПОУ РО ПУ № 5

ГБПОУ РО ПУ № 5:

- размещает информацию о профессиях и количестве мест для приема;
- разрабатывает видеоматериалы о преимуществах обучения, о социальных льготах и карьерной траектории;
- создает совместно с предприятиями карьерные карты (визуализацию карьерной траектории обучающихся и выпускников по каждой профессии);
- обеспечивает возможность подачи заявления о приеме через ЕПГУ;
- проводит презентации востребованных на рынке труда профессий в общеобразовательных организациях;
- проводит мастер-классы в очном формате и онлайн-формате;
- размещает на сайте и в социальных сетях календарь мероприятий (мастер-классов, дней открытых дверей, профессиональных проб и др.);
- проводит дни открытых дверей, экскурсии, профессиональные пробы для абитуриентов;
- информируют абитуриентов о возможности подачи заявок на целевое обучение на предложения работодателей на ЕЦП «Работе в России»;
- обеспечивает прием заявлений на обучение;
- консультируют абитуриентов по вопросам целевого обучения, подачи заявки на ЕПГУ, направляют копии заявок на целевое обучение заказчикам целевого обучения, информирует работодателей о зачислении, консультирует абитуриентов о сроках заключения договора после зачисления;
- знакомит абитуриентов и их родителей с перспективами трудоустройства по профессиям на предприятиях (карьерные карты).

Маршрутизация в процессе обучения и раннее трудоустройство

В целях поддержки студентов и выпускников ГБПОУ РО ПУ № 5, их профессионального развития и трудоустройства создана Служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РО ПУ № 5.

Основные направления:

- взаимодействие с кадровыми партнерами, включая формирование комплексных и проектных решений, карьерных мероприятий;
- формирование условий для проектной, в том числе стартап, деятельности студентов и выпускников в качестве карьерной самореализации как на базе

- проектов кадровых партнеров, так и самостоятельных предпринимательских инициатив;
- отраслевые специализированные направления проектного формата, направленные на использование наиболее эффективных мер по привлечению, адаптации и развитию молодых специалистов, в том числе командные форматы трудоустройства в сферы сложного кадрового обеспечения;
 - информирование молодежи о возможностях Карьерного навигатора «Горизонт» при необходимости;
 - использование возможностей социальной сети «SkillsNet» для формирования условий проектной, в том числе стартап, деятельности студентов и выпускников, включая информирование студентов и выпускников о возможностях социальной сети «SkillsNet».

Основные мероприятия:

- ежегодное обновление образовательных программ;
- мотивация обучающихся на подачу заявок на целевое обучение на предложения работодателей на ЕЦП «Работа в России»;
- консультирование обучающихся по вопросам о возможности заключения договора о целевом обучении;
- привлечение работодателей к участию в профессиональных мастер-классах, олимпиадах, конкурсах, наставничеству и иным механизмам в целях повышения качества подготовки кадров и мотивирования работодателей к заключению договора о целевом обучении и трудоустройстве студентов и выпускников;
- организация практической подготовки студентов, внедрение практико-ориентированного подхода к обучению с освоением практической части образовательной программы на базе предприятия;
- организация производственной практики обучающихся у работодателей в соответствии с направлением обучения и профилем получаемой профессии;
- временное трудоустройство обучающихся на учебно-производственные комплексы для получения стажа;
- содействие в трудоустройстве обучающихся на летний период в соответствии с профессией, в том числе при взаимодействии с центрами занятости в рамках организации ими временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;
- предоставляют возможность для прохождения обучающимися в пределах освоения СПО от одной до нескольких программ профессионального обучения;
- создание условий для перевода обучающихся старших курсов на индивидуальный учебный план для совмещения обучения с трудоустройством;
- проведение промежуточной и итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена, привлечение представителей предприятий в качестве экспертов; диагностирование в ходе аттестаций и иных мероприятий уровень развития навыков, необходимых работодателю, готовность к осуществлению трудовой деятельности;
- оказание с привлечением специалистов центров занятости содействие студентам и выпускникам ГБПОУ РО ПУ № 5 в подготовке и размещении резюме; организации прохождения профессионального обучения;
- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;
- организация и проведении ярмарок вакансий для студентов и выпускников, в том числе в части привлечения работодателей; в сборе заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников;

- проведение тренингов для студентов и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, социальной адаптации к профессиональной деятельности, в том числе обучение навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях, а также информирование о преимуществах оформления трудовых отношений в соответствии с законодательством;
- оказании психологической поддержки выпускникам;
 - осуществление построения индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников и формирование карьерных карт;
 - информирование и консультирование студентов и выпускников по вопросам использования общероссийских и региональных информационных ресурсов, цифровых платформ, направленных на обеспечение взаимодействия с потенциальными работодателями по вопросам практик, стажировок, трудоустройства, предоставление мер государственной поддержки в сфере занятости, цифровых платформ карьерной навигации, поддержки предпринимательских инициатив молодежи, профессиональной ориентации, в том числе размещают на своих информационных ресурсах информацию, ссылки (баннеры), формируют «маркет-плейсы» указанных общероссийских и региональных информационных ресурсов, цифровых платформ;
 - проведение с обучающимися старших курсов тренингов и мастер-классов по составлению и размещению резюме, по подготовке к собеседованию;
 - осуществление профессионального консультирования, выявление профессиональных планов и намерений, оказание помощи студентам с восполнением недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, востребованных у работодателей; ведение профилактической работы (особенно – с обучающимися «Профессионалитета»);
 - проведение количественного анализа групп, профилирование и определение уровня риска, включая выделение обучающихся с особенностями для учета при трудоустройстве (граждане, относящиеся к категориям детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, а также граждан, имеющих инвалидность и др.), и формирование пофамильных списков обучающихся с особенностями для учета при трудоустройстве;
 - выявление группы риска (категории выпускников, профессии, с которыми сопряжен высокий риск нетрудоустройства) и прорабатывание совместно с иными Участниками универсальные и адресные меры по содействию в их трудоустройстве;
 - формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе завершающих прохождение военной службы по призыву;
 - направление студентов последних курсов, в том числе находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства, в центр занятости для подачи заявления о предоставлении меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы или заявления о предоставлении государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (в зависимости от потребности), оказывают содействие в составлении заявления и анкеты (резюме) на ЕЦП «Работа в России»;
 - оказание помощи по возвращению в профессию выпускникам, завершившим военную службу, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, по актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций;
 - приглашение представителей работодателей, заинтересованных в трудоустройстве выпускников, на государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена и на вручение дипломов;

- осуществление поиска партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашения по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников ПОО;
- организация совместных с работодателями мероприятий для студентов и выпускников (мастер-классы, экскурсии на предприятия, встречи с представителями профессий);
- привлечение обучающихся к участию в мероприятиях Всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства;

ГБПОУ РО ПУ № 5 для трудоустройства выпускников после завершения обучения:

- обеспечивает работу «горячих линий», разделов на сайте, чатов в мессенджерах, групп в социальных сетях;
- формирует совместно с центрами занятости базу вакансий, подходящих для замещения выпускниками по соответствующим профессиям;
- организует и проводит совместно с центрами занятости мероприятия для выпускников, в том числе групповые собеседования, экскурсии, тренинги, мастер-классы, ярмарки вакансий;
- организует совместно с центрами занятости участие выпускников во Всероссийской ярмарке трудоустройства;
- с согласия выпускников доводит до сведения работодателей базы резюме;
- с согласия выпускников доводит до сведения центров занятости контактные данные выпускников в целях организации содействия в трудоустройстве, переобучении;
- создает условия для актуализации навыков, полученных в ходе обучения (проводят кратковременные курсы по вводу в профессию);
- оказывает помощь в подборе вакансий для трудоустройства (при необходимости).

Задачи ГБПОУ РО ПУ № 5 для успешной реализации Единой модели профориентации и запросов экономики региона:

лицензирование новых профессий, привлечение от предприятий-партнеров кадровые (преподаватели-практики), материально-технические (сетевая форма реализации образовательной программы) и финансовые ресурсы, обновление образовательных программы с учетом перспективных направлений социально-экономического развития региона, а также практико- ориентированных требований (запросов) работодателей.

Мониторинг трудоустройства выпускников ГБПОУ РО ПУ № 5

Мониторинг трудоустройства выпускников ведется Рострудом с использованием ЕЦП «Работа в России». Детализированные данные мониторинга трудоустройства выпускников (закрытая аналитическая информация с ограниченным составом сведений) доводятся до Минпросвещения России, Экспертного центра карьеры и реализации профессиональных возможностей молодежи при Минобрнауки России, РОИВ в сфере образования, а также иных организаций, перечень которых представлен в Регламенте формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан в подсистеме «Анализ трудоустройства граждан» Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», утверждаемом Рострудом, посредством аналитических панелей («дашбордов») ЕЦП «Работа в России».

По мере обеспечения функциональной возможности ЕЦП «Работа в России» персонифицированные списки нетрудоустроенных выпускников доводятся до центров занятости по месту их проживания в целях организации проактивной работы, направленной на содействие в их трудоустройстве.

Показатели трудоустройства выпускников учитываются органами государственной власти и органами местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, при оценке эффективности деятельности ГБПОУ РО ПУ № 5.

Показатели трудоустройства выпускников учитываются уполномоченными органами государственной власти и органами местного самоуправления при распределении ГБПОУ РО ПУ № 5 контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального за счет бюджетных ассигнований бюджета Ростовской области.

Общий профиль студента ведется на ЕЦП «Работа в России» (с момента обеспечения соответствующих функциональных возможностей) и включает кроме сведений цифрового паспорта компетенций студента (выпускника), передаваемых из систем-участников единой информационной среды, формируемые на ЕЦП «Работа в России» и в иных государственных информационных системах сведения о фактах трудоустройства в период и после завершения обучения, участия в мероприятиях центров занятости, получении сервисов и мер государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе сервиса «Практики и стажировки», реализуемого с использованием ЕЦП «Работа в России», а также фактах регистрации в качестве гражданина, ищущего работу, безработного.

Перечень рекомендуемых форматов мероприятий

№ п/п	Наименование формата мероприятия	Описание формата мероприятия
1.	Профориентационные и деловые игры (ролевые, настольные и т.д.)	Цель таких игр - помочь молодым людям понять специфику различных профессий, развить навыки по социальной адаптации на рынке труда, получить психологический настрой на поиск работы, а также смоделировать реальные рабочие сценарии на первом рабочем месте и пр. в игровом формате
2.	Фестиваль	Масштабное мероприятие, включающее различные активности, такие как мастер-классы, лекции, выставки и презентации от работодателей и образовательных организаций. Фестивали проводятся для привлечения широкой аудитории и популяризации различных профессиональных направлений
3.	Марафон	Представляет собой длительное мероприятие, включающее серию последовательных активностей (лекций, тренингов, практикумов), направленных на углубленное развитие конкретных навыков
4.	Игровые задания / Игры	Интерактивная игра, в которой участники решают задачи и преодолевают препятствия, в целях развития у участников навыков поиска информации, логического мышления и командной работы
5.	Профориентационные пробы	Мероприятия, включающие выполнение реальных (моделирующих) задач, характерных для той или иной профессии, при участии представителя данной профессии с последующим обсуждением возможности ее выбора
6.	Экскурсия (профтур), в том числе в онлайн формате	Визиты на предприятия или в организации, где участники могут наблюдать за профессиональной деятельностью сотрудников и узнать о специфике различных профессий

№ п/п	Наименование формата мероприятия	Описание формата мероприятия
7.	Конкурс	Мероприятие, в рамках которого участники соревнуются в выполнении профессиональных заданий, демонстрируя свои навыки и знания
8.	Чемпионат	Крупное соревновательное мероприятие, где участники, представляющие различные учебные заведения или команды, соревнуются в выполнении профессиональных задач
9.	Профориентационная мастерская / мастер-класс	Организация мероприятий, где студенты и выпускники могут познакомиться с представителями различных профессиональных сфер и получить практические навыки
10.	Профессиограммы	Информационные материалы, описывающие ключевые аспекты различных профессий, такие как обязанности, требования и перспективы (в текстовом/видео формате, формате инфографики)
11.	Профориентационные встречи с родителями	Мероприятия, направленные на информирование родителей о возможностях и перспективах профессионального образования и трудоустройства их детей
12.	Профориентационная акция	Серия профориентационных мероприятий, которая проводится в течение определенного времени и направленная на привлечение внимания к вопросам профессиональной ориентации и трудоустройства
13.	Истории успеха	Презентации и рассказы о карьерных достижениях успешных профессионалов
14.	Встречи с успешными людьми	Мероприятия, на которых известные и успешные профессионалы делятся своим опытом и советами с молодежью
15.	Интенсив	Короткое, но насыщенное мероприятие, включающее серию практических занятий и тренингов
16.	Практикум	Практическое занятие, где участники под руководством эксперта выполняют конкретные задачи или проекты

№ п/п	Наименование формата мероприятия	Описание формата мероприятия
17.	Стратегическая сессия	Мероприятие, на котором участники совместно разрабатывают стратегии и планы действий по определенным вопросам
18.	Семинар	Образовательное мероприятие, направленное на передачу знаний и информации по определенной теме
19.	Тренинг	Практическое занятие, направленное на развитие конкретных навыков у участников и включающее практические упражнения, ролевые игры и другие активные методы обучения
20.	Цифровой марафон	Марафон разработчиков, во время которого специалисты из разных областей разработки программного обеспечения (программисты, дизайнеры, менеджеры) сообща работают над решением конкретной задачи
21.	Аквариум	Формат обсуждения, при котором группа экспертов обсуждает тему на глазах у аудитории, которая затем может задавать вопросы и участвовать в дискуссии.
22.	Сессия у костра	Неформальная встреча с ограниченным количеством участников
23.	Мировое кафе	Структурированный разговорный процесс обмена знаниями, в ходе которого группы людей за несколькими столами обсуждают заданную тему, имея при этом возможность делегировать нескольких представителей своего стола за другие столы с целью ознакомления с ходом их дискуссии с помощью «хозяина стола»
24.	Встречи-обсуждения	Встречи небольшой группы людей, которые обмениваются идеями, решают проблемы и поддерживают друг друга в достижении конкретной цели

№ п/п	Наименование формата мероприятия	Описание формата мероприятия
25.	Акселерационная программа	Интенсивная программа при поддержке менторов для развития предпринимательской идеи и личностного роста молодых людей
26.	Поддержка предпринимательских проектов в приоритетных отраслях экономики	Мероприятие по выявлению, тиражированию и поддержке лучших молодых предпринимателей и предпринимательских проектов в разных номинациях по отраслям экономики, включая приоритетные
27	«День тени»	Мероприятие, в рамках которого обучающимся предоставляется возможность посетить предприятие или организацию и посмотреть работу сотрудников на их рабочих местах

2. Региональные информационные системы, платформы и порталы

№ п/п	Название	Оператор	Краткое описание	Ссылка на размещение в сети «Интернет»
1.	Профессиональная ориентация	Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	Портал содержит профориентационное тестирование, профориентационные онлайн-игры и видеоролики, адаптированное для подростков информирование о профессиях и их особенностях, методические материалы и статьи	http://pkp.r21.spb.ru/
2.	ПРОФОРИЕНТИР	ГБУ «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» ДПО	Информационно-справочный ресурс «Профориентир 42» содержит тесты на выявление склонностей и способностей, которые помогут определиться с выбором профессии. Также доступны информационные материалы о профессиях и востребованных специальностях, в том числе «Энциклопедия профессий» и другие методические материалы.	https://proforientir42.ru/
3.	PROFSTORIES	АНО «Департамент развития институтов гражданского общества, защиты	Платформа профессиональной социализации молодежи, работающая как агрегатор профориентационных возможностей и «Википедия» о работодателях и профессиях	https://profstories.ru/

№ п/п	Название	Оператор	Краткое описание	Ссылка на размещение в сети «Интернет»
		прав и свобод человека и гражданина»		
4.	Моя карьера в Вологодской области	Департамента труда и занятости населения Вологодской области	Портал «Моя карьера в Вологодской области» Волгоградской области содержит тесты на определение профессиональных склонностей, информацию о востребованных профессиях в регионе – «барометр занятости», профессиограммы, а также данные о возможностях обучения и трудоустройства.	http://voloblcareer.ru/
5.	«Моя карьера» Сахалинской области	Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области	На интернет-портале по профориентации пользователи могут пройти профориентационные тесты, ознакомиться с навигатором профессии региона, профориентационными видеороликами, составить по инструкции личный профессиональный план учащегося	https://mycareer.sakhalin.gov.ru/

Перечень рекомендуемых информационных ресурсов

1. Общероссийские информационные ресурсы

№ п/п	Название	Оператор	Краткое описание	Ссылка на размещение в сети «Интернет»
1.	ЕЦП «Работа в России»	Роструд	ЕЦП «Работа в России» является федеральной государственной системой, осуществляющей решение следующих задач: – содействие занятости населения, в том числе посредством размещения информации о возможностях трудоустройства, работодателей, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу; – обеспечение процесса предоставления государственных услуг (мер государственной поддержки) в сфере занятости населения, в том числе оказания таких услуг (мер) в электронном виде;	https://trudvsem.ru/

№ п/п	Название	Оператор	Краткое описание	Ссылка на размещение в сети «Интернет»
			– предоставление сервиса организации практик и стажировок; – предоставления сервиса организации целевого обучения; – организацию «маркет-плейса» программ ПО и ДПО для определенных категорий граждан; – мониторинг трудоустройства выпускников; – информирование о состоянии рынка труда – и другие.	
2.	Социальная сеть «SkillsNet»	Роструд	Площадка для общения с профессионалами и топ-менеджерами, актуальные новости, опросы на социальные темы, тенденции на рынке труда и отзывы о работодателях.	https://skillsnet.ru/
3.	Карьерный навигатор «Горизонт»	Автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по	Единая платформа для взаимодействия молодежи и работодателя для подбора стажировки, практики, работы и использующая умный алгоритм подбора.	https://careerhorizont.ru/

№ п/п	Название	Оператор	Краткое описание	Ссылка на размещение в сети «Интернет»
		продвижению новых проектов»		
4.	Конструкториум	Автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»	Платформа по поддержке молодых предпринимателей. Сервис позволяет продвигать бизнес-проект, искать единомышленников, получать финансовую поддержку.	https://constructorium.ru
5.	Билет в будущее	Фонд Гуманитарных Проектов	Многофункциональная информационно- сервисная онлайн-платформа, на которой размещаются профорientационные материалы, предоставляется доступ к онлайн-диагностике, а также происходит организация внутренних процессов реализации проекта «Билет в будущее» регистрация обучающихся, педагогов-навигаторов, администраторов, региональных операторов, администраторов школ, партнеров; размещается расписание мероприятий.	https://bvbinfo.ru/

№ п/п	Название	Оператор	Краткое описание	Ссылка на размещение в сети «Интернет»
6.	Открытая промышленность	Автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»	Программа «Открытая промышленность 4.0» направлена на продвижение кадрового и технологического потенциала российских производителей. К участию в программе приглашаются представители российских промышленных предприятий, научно-производственных компаний, туроператоры, представители региональных и муниципальных администраций, деловых и общественных объединений, ПОО и ОО ВО.	https://promtourism.online
7.	Больше, чем работа	Росмолодежь	Проект профессионального развития молодежи в возрасте от 18 до 35 лет для студентов и выпускников ПОО и ОО ВО в регионах России. По итогам конкурсного отбора участники получают возможность отправиться в путешествие по направлению промышленного туризма и познакомиться с действующими системообразующими предприятиями, а также смогут пройти производственную практику или программу стажировки с дальнейшей возможностью трудоустройства и освоить необходимые для работы навыки и знания.	https://morethanjob.ru/

№ п/п	Название	Оператор	Краткое описание	Ссылка на размещение в сети «Интернет»
8.	Абилимпикс	ФГБОУ «Институт профессионального развития образования»	ДПО Специальный раздел на сайте для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с описанием компетенций	https://abilympics-russia.ru/
9.	Проектория	АНО «Центр непрерывного развития личности и реализации человеческого потенциала»	Интерактивная цифровая платформа для профессиональной ориентации школьников. Представляет собой онлайн-площадку для коммуникации, выбора профессии и работы над проектными задачами, игровую платформу с конкурсами, опросами и флешмобами, а также интернет-издание с уникальным информационно-образовательным контентом. Также на платформе есть «открытые уроки» и сервис «Примерочная профессий», представляющий собой онлайн-тестирование.	https://proektoria.online/forum
10.	Шоу профессий	ФГАОУ «Государственный университет просвещения»	ВО Проект ранней профориентации для школьников, включающий видеоролики и статьи про профессии, открытые уроки	https://шоупрофессий.рф/

Перечень рекомендуемых для разработки и внедрения новых региональных сервисов

№ п/п	Наименование сервиса	Описание сервиса
1.	Консультация ментора	Консультация опытных профессионалов и/или представителей бизнеса, в том числе в записи, в онлайн-формате, которые могут помочь молодым специалистам адаптироваться к рабочей среде и развивать профессиональные навыки (советы по карьерному росту, свой опыт)
2.	Карьера в цифрах	Организация семинаров и/или вебинаров на тему аналитики рынка труда, чтобы выпускники могли получить актуальную информацию о востребованных профессиях, уровнях зарплат и перспективных отраслях
3.	Проектная деятельность	Организация временного трудоустройства студентов или выпускников на период проведения проектных работ / отдельные проектные задачи, где студенты и выпускники могут применить свои знания на практике и получить опыт работы в команде, а работодатели - закрыть краткосрочные вакансии
4.	Дистанционные стажировки и практики	Организация дистанционных стажировок и практик для релевантных профессий и специальностей, что позволит охватить больше студентов и выпускников, включая тех, кто находится в удаленных регионах
5.	Уроки по развитию гибких навыков	Уроки в формате вебинаров или в записи, направленные на развитие гибких навыков (коммуникабельность, решение конфликтов, работа в команде и другие)
6.	Карьерная консультация в чате	Возможность общаться с карьерными консультантами через онлайн-чат для получения советов и рекомендаций

№ п/п	Наименование сервиса	Описание сервиса
7.	Платформа для карьерных советов	Создание онлайн-платформы / страницы в социальных сетях, где студенты и выпускники могут задавать вопросы и получать карьерные советы от профессионалов, а также знакомиться с информацией в популярных форматах
8.	Тематические аудио (видео) программы о карьере	Создание тематических аудио (видео) программ в формате интервью с успешными представителями различных профессий и советами по карьерному росту
9.	Оцени свои амбиции	Проведение анализа ожиданий конкретного студента или выпускника с предложениями на рынке труда
10.	Первый трудовой договор	Консультация или урок, в том числе в записи или в онлайн-формате, по первому трудовому договору: какие пункты должны быть обязательными, на что следует обратить внимание
11.	Региональные порталы для профессиональной ориентации и обучения карьерной грамотности с возможностями аналитики рынка труда	Платформы для анализа востребованности профессий на региональных рынках труда и проведения системных занятий для школьников и молодежи по знакомству с региональным рынком труда, проведением диагностик и формированием комплексной аналитики по региону по траекториям развития молодежи
12.	Чат-бот «Вопросы карьеры»	Сегментация по карьерным темам с возможностью получить ответы в каждом блоке на задаваемые вопросы с использованием искусственного интеллекта / подобрать вакансии / пройти тест и т.д. В случае не нахождения ответа на вопрос рекомендовать встречу с профильным специалистом (в зависимости от вопроса).

Перечень тестов по профессиональной ориентации, размещенных на ЕЦП «Работа в России»

1. Профориентационный тест по типологии профессий Е. А. Климова «Ориентация»;
2. Дифференциально-диагностический опросник;
3. Опросник профессиональных склонностей (Опросник профессиональных склонностей Л. Йовайши в модификации Г. В. Резапкиной);
4. Методика диагностики личности на мотивацию к избеганию неудач Т. Элерса;
5. Методика диагностики степени готовности к риску Шуберта;
6. Индивидуальный типологический опросник (версия для взрослых);
7. Индивидуальный типологический опросник (версия для молодежи);
8. Методика диагностики личности на мотивацию к успеху Т. Элерса;
9. Методика диагностики социально-психологических установок личности в мотивационно-потребностной сфере О. Ф. Потемкиной;
10. Методика диагностики ценностных ориентаций в карьере «Якоря карьеры»;
11. Предпринимательский потенциал;
12. Предпринимательский интерес.

Перечень сведений цифрового паспорта компетенций студента (выпускника)

Блок информации	Сведения школьника	Сведения студента
Общая информация	Фамилия	
	Имя	
	Отчество (при наличии)	
	Возраст	
	Образовательная организация	Образовательная организация, специальность/ квалификация
	Регион	Регион
Профессиональная ориентация / профнавигация	Интересы, способности, ценности	Карьерная роль, работа с информацией для специалистов
	Личные достижения	
	Профессиональные навыки (профпробы)	Профессиональные навыки (квалификационный экзамен)
	Самооценка способностей	
Аналитика склонностей и мотивации	Тип карьеры	Профессиональные предпочтения
	Мотиваторы и демотиваторы	Сведения об откликах на вакансии
	Другие данные (планы, информированность о родном регионе и др.)	Отзывы о работодателях
Выбор профессии/ профессиональный трек	Критерии выбора профессии	Итоги практик, стажировок
	Профессиональные предпочтения	Отзывы работодателей о студенте