

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Ростовское профессиональное училище № 5»
(ГБПОУ РО ПУ № 5)

П Р И К А З

« 10 » марта 2025 г.

№ 85

«Об утверждении перечня
коррупционно-опасных должностей»

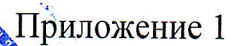
В целях профилактики и противодействия коррупционных правонарушений в ГБПОУ РО ПУ № 5.

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить перечень коррупционно-опасных должностей государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Профессиональное училище № 5» (Приложение 1).
2. Утвердить положение об оценке коррупционных рисков деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения ростовской области «Ростовское профессиональное училища № 5» (Приложение 2).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Е.В.Фроленко



УТВЕРЖДАЮ
ОУ РО ПУ № 5
Фроленко

- должность директора;
- должность главного бухгалтера;
- должность заместителя директора по АХЧ;
- должность заместителя директора по УВР;
- должность заместителя директора по УМР;
- заведующий мастерскими;
- секретарь руководителя;
- экономист;
- заместитель главного бухгалтера;
- преподаватели и мастера ПО;
- заведующий учебной частью;
- методист.

- должность директора;
- должность главного бухгалтера;
- должность заместителя директора по АХЧ;
- должность заместителя директора по УВР;
- должность заместителя директора по УМР;
- заведующий мастерскими;
- секретарь руководителя;
- экономист;
- заместитель главного бухгалтера;
- преподаватели и мастера ПО;
- заведующий учебной частью;
- методист.

государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области
«Ростовское профессиональное
училище № 5»
(ГБПОУ РО ПУ № 5)



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО ПУ № 5
Е.В.Фроленко
10.03.2025 г.

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ «РОСТОВСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 5»

1. Общие положения

1.1. Целью настоящего Положения об оценке коррупционных рисков деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области (далее Положение) является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБПОУ РО ПУ № 5 (далее - Училище), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Училища коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Училищу.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Училища и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Зоны повышенных коррупционных рисков

3.1. В пункте 3 настоящего Положения представлены зоны повышенного коррупционного риска, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В пункте 3 настоящего Положения указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4	Принятие на работу сотрудника	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5	Обращения юридических, физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий;
7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8	Работа со служебной информацией, документами	попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам

9	Проведение аттестации педагогических сотрудников	• необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда
10	Оплата труда	• оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
11	Аттестация обучающихся	• необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; • завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)

Перечень должностей работников Училища, замещение которых связано с коррупционными рисками

- должность директора;
- должность главного бухгалтера;
- должность заместителя директора по АХЧ;
- должность заместителя директора по УВР;
- должность заместителя директора по УМР;
- заведующий мастерскими;
- секретарь руководителя;
- экономист;
- заместитель главного бухгалтера;
- преподаватели и мастера ПО;
- заведующий учебной частью;
- методист

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, к которым можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри Училища;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;
- проведения проверочных мероприятий на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей учебного заведения;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.